

Contura Steel AB Uppförandekod

1. Allmänt

För Contura Steel AB är höga krav på hållbarhet, socialt ansvarstagande, etik, moral och långsiktiga samarbeten viktigt. Denna uppförandekod gäller Contura Steel och våra samarbetspartners och ska garantera att vi handlar i enlighet med interna och externa direktiv (internationellt vedertagna standarder för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och integritet).

Att iaktta denna kod är en obligatorisk del för varje affärsrelation med Contura Steel och skall också omfatta samarbetspartnern och alla dess medarbetare, oavsett dessas position eller relation till denna. Därför gäller denna kod även för medarbetare som är sysselsatta informellt, på begränsad tid eller på deltid. Det åligger samarbetspartnern, (oftast en leverantör) att kontrollera att även dennes underleverantörer uppfyller direktiven i denna kod.

Uppfyllande av lagar

Alla som koden gäller måste helt och fullt rätta sig efter regionala, nationella och internationella lagar som gäller den affärsverksamhet som drivs.

Respekt för individen och mänskliga rättigheter

Alla berörda av koden åtar sig att värna sina medarbetares och intressenters mänskliga rättigheter enligt FN:s definition (ILO 135 och 154). Ingen medarbetare får av bolag eller någon annan medarbetare diskrimineras på grund av nationalitet, religion, ålder, etniskt ursprung, kön eller sexuell orientering. Barn- och tvångsarbete accepteras ej. Medarbetare ska ha rätt att organisera sig i fackföreningar eller ansluta sig till en förening efter eget val, utan begränsningar eller konsekvenser.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Det måste säkerställas att alla medarbetare arbetar i en säker och hälsosam miljö, där åtminstone skydd mot bränder, olycksfall och farliga ämnen föreligger. Rimliga sanitära förhållanden, direktiv och förfaranden gällande hälsa och säkerhet, inklusive utbildning, måste föreligga och efterlevas.

Löner och arbetstider

För främst utländska leverantörer gäller att leverantören alltid måste betala en "rimlig lön" dvs ej mindre än landets existensminimum. Lönen måste göra det möjligt för medarbetaren att tillgodose grundbehoven för sig och sin familj och därutöver kunna förfoga över en fritt disponibel inkomst. Ersättning för övertid skall betalas och löner måste betalas ut regelbundet och i lagliga betalningsmedel. Löneavdrag måste vara transparenta och är inte tillåtna som disciplinär åtgärd.

Miljöskydd

Alla verksamheter måste på eget initiativ och genom ansvarsmedveten företagsledning sträva efter att ogynnsam ekologisk inverkan av deras aktiviteter, produkter och tjänster reduceras till ett minimum.

Hög integritet, etik och moral

Hög integritet skall vara ett fast inslag i företagsfilosofin. I detta sammanhang betyder det tex:

- att iaktta de internationella rättigheterna till immateriell egendom
- att avhålla sig från bestickning och andra otillåtna metoder för att utöva inflytande på allmänheten, ämbetsmän, rättsväsendet och/eller representanter för andra affärspartner
- att inte låta någon medarbetare i någon verksamhet på något sätt komma i åtnjutande förmåner, såsom kostnadsfria produkter och tjänster (t.ex. hotellövernattningar), för att främja affärerna
- att avhålla sig från aktiviteter som negativt påverkar den fria konkurrensen, inklusive karteller och prisöverenskommelser
- Inte sprida konfidentiell information

2. Tillämpning och övervakning

Contura Steels ledning ansvarar för att Contura Steel efterlever uppförandekoden samt att de standarder och direktiv som omfattas av denna kod förmedlas till, och efterlevs av, leverantören.

Leverantör som tecknar avtal med Contura Steel ansvarar för att införa uppförandekoden och upprätthålla relevant dokumentation för att styrka efterlevnaden av bestämmelserna i denna kod och vid förfrågan ställa dessa till Contura Steels förfogande.

3. Underskrifter

Efter undertecknandet skickas detta dokument tillbaka till Contura Steel. Närhelst Contura Steel finner det nödvändigt kan en revision genomföras på plats.

Härmed bekräftar jag att jag har läst denna kod och förstått dess innehåll, samt att vårt företag kommer att agera i enlighet med den:

Företag

Datum och ort

Namn och roll + namnförtydligande